



CITTA' DI CANALE

Provincia di Cuneo

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 01/2021

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Canale, riunito in forma telematica in data 28/04/2021 alle ore 09.30 si esprime su:

- Validazione relazione performance 2020
- Verifica e valutazione dell'attività svolta dai Responsabili dei Servizi titolari di P.O - anno 2020
- Preventivo accertamento ai sensi dell' art. 15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999 — integrazione art. 15 c. 2 per l'anno 2020

COMPONENTI

Dott.ssa Anna Sacco Botto - Presidente

Dott. Fausto Sapetti - Componente

Dott.ssa Paola Fracchia - Componente

Validazione relazione performance 2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visti i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e le linee-guida indicate nelle delibere CiVIT n. 4/2012, n. 5/2012;

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Presa visione della "Relazione sulla performance 2018" inviata al Nucleo di valutazione in data 14/06/2018;

Considerato che l'operato del Nucleo è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;

Considerato che il Nucleo ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

VALIDA

la "Relazione sulla Performance 2020" del comune di Canale;

DISPONE

che la Relazione sulle Performance 2020 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Verifica e valutazione dell'attività svolta dai Responsabili dei Servizi titolari di P.O - anno 2020 .

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Prende atto della necessità di procedere alla verifica e valutazione, per l'anno 2020, del raggiungimento da parte dei Responsabili dei Servizi del Comune di Canale degli obiettivi assegnati al fine della successiva attribuzione della retribuzione di risultato.

Richiama il punto precedente del presente verbale, dove ha attestato la validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2020 e dà atto che la presente valutazione si riferisce all'attività svolta dai Responsabili dei Servizi nell'anno 2020

Ricorda le norme della disciplina della valutazione del Comune di Canale.

Ricorda i provvedimenti di nomina dei Responsabili dei Servizi e degli incarichi a ciascuno attribuiti, come di seguito specificati:

Geom. BUSSO Enrico	Decreto del Sindaco n. 23 del 26/07/2019	Lavori Pubblici - Edilizia Pubblica
Sig.ra GIACHINO Luisa	Decreto del Sindaco n. 24 del 26/07/2019	Finanziario e tributi
Geom. ROAGNA ALIDA	Decreto del Sindaco n. 25 del 26/07/2019	Edilizia Privata e Territorio

Dà lettura:

- degli obiettivi assegnati ad ogni responsabile dei servizi con i piani delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2020, approvati con atto deliberativo n. 01/GC del 08/01/2020;
- delle relazioni presentate da ogni responsabile al termine dell'anno 2020 sull'attività svolta;

Riconosce, su informazione del Segretario Comunale del Comune di Canale, come i responsabili dei servizi abbiano confermato, così come per gli anni trascorsi, una notevole capacità nel motivare e guidare i propri collaboratori, generando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione degli incarichi di lavoro, dimostrando inoltre professionalità, flessibilità, ampio grado di coinvolgimento nei processi lavorativi. Gli stessi, da quanto riportato dal Segretario Comunale del Comune di Canale, sono latori di iniziative personali importanti per il conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione, sapendo anticipare opportunità e problemi, anche scegliendo strade innovative, proponendo soluzioni capaci di incidere positivamente sui processi lavorativi.

Il Segretario segnala e sottolinea il particolare impegno, l'abnegazione e la disponibilità da tutti garantita nella prima difficilissima fase emergenziale legata alla pandemia COVID 19, confermata con piena professionalità e rilevante umanità in occasione della successiva drammatica fase di recrudescenza della pandemia.

Riscontra quindi che nell'anno 2020 i responsabili di servizio hanno ampiamente raggiunto gli obiettivi assegnati con il citato Piano delle Risorse e degli Obiettivi;

Da atto dell'applicazione dei criteri del nuovo manuale di valutazione recentemente approvato dalla Giunta del Comune di Canale con delibera n. 107/GC del 29/07/2020

Per questi motivi **PROPONE** che per l'anno 2020 ai Responsabili dei Servizi Busso Enrico, Giachino Luisa, e Roagna Alida venga riconosciuta la retribuzione di risultato nella misura del **25%**

Preventivo accertamento ai sensi dell' art. 15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999 — integrazione art. 15 c. 2 per l'anno 2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTO l' art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999 che stabilisce "In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza".

CONSIDERATO che l'art. 15 comma 4 del CCNL del 01.04.1999 prevede testualmente: "Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità"; PRESO ATTO della necessità di attestazione per l'incremento della parte variabile del fondo sulla base delle previsioni di cui all'articolo 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 per l'anno 2021, ASSUNTO che, come risulta da dichiarazione resa dalla Responsabile del servizio finanziario in data 22/04/2021 :

- Risulta approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 27/01/2021 il Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011);
- Risulta approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 12.02.2021 il Piano Esecutivo di Gestione 2021, con determinazione degli obiettivi per il Segretario Comunale ed i vari Responsabili del servizio;
- Risultano rispettati per l'esercizio 2020 gli equilibri di cui al Decreto legislativo n. 118 del 2011, così come previsto dall'art. 1 comma 821 della Legge n. 145/2018 (saldo tra il complesso delle entrate e spese, con utilizzo avanzi, Fondo pluriennale vincolato e debito), avendo conseguito tutti i tre saldi positivi, individuati dal Decreto 1/08/2019 – pubblicato sulla GU 196/2019 - rispettando quindi l'obbligo di conseguire un risultato di competenza non negativo e di tendere al rispetto dell'equilibrio di bilancio, che rappresenta l'effettiva capacità dell'ente di garantire, a consuntivo, la copertura integrale degli impegni, del ripiano dell'eventuale disavanzo, dei vincoli di destinazione e degli accantonamenti di bilancio.
- E' stato rispettato il limite della spesa del personale stabilito dall'art. 1 comma 557 Legge n. 296/ 2006, come modificato ed integrato dall'art. 3 comma 120 Legge 244/2007 e dall'art. 76 della Legge 133/2008 e dall'art. 14 della Legge n. 122/2010 e DL 90/2014 e Legge n. 208/2015 — (Legge di stabilità 2016) potendo quindi attestare che non si supera la spesa del personale sostenuta nel triennio 2011— 2012 — 2013;
- E' stato rispettato il limite per le assunzioni a tempo indeterminato;
- E' stato rispettato il limite previsto dall'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010 in ordine alle assunzioni a tempo determinato (non ne sono state attuate nel corso del 2020);

- Che il Comune, con deliberazione G.C. n. 75 del 24.06.2020, esecutiva, si è dotato del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- Che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, con propria delibera n. 82 in data 01.07.2020, immediatamente eseguibile;
- Che è stato adottato il Piano triennale Fabbisogni del Personale, ai sensi del decreto-legge 34/2019, articolo 33, e del DPCM 17 marzo 2020 che hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni, con la delibera della Giunta comunale n. 156 del 4.11.2020 ed i suoi contenuti sono ricompresi nella nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2021/2023 ;
- L'incidenza delle spese di personale alle spese correnti nell'ultimo quinquennio viene riepilogato nella tabella che segue:

% incidenza spese personale rispetto spese correnti	anno
28,69	2016
25,99	2017
27,84	2018
26,40	2019
27,85	2020

Evidenziando che.

nel 2017 si è avuta una particolare contrazione delle spese del personale, perché oltre a due part-time concessi nel corso dello stesso anno, non si è sostituito un cantoniere cessato nel settembre 2016 ed il posto del Resp. edilizia privata-manutenzione non è stato coperto per 10 mesi.

Nel 2020 dal mese di febbraio il ns. Comune è stato capo convenzione per il servizio di segreteria e le spese correnti hanno avuto una contrazione rispetto all'anno precedente anche a causa dell'emergenza sanitaria in corso.

Canale, 28/04/2021

Firma dei componenti del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Anna Sacco Botto

Dott. Fausto Sapetti

Dott.ssa Paola Fracchia

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa