



CITTA' DI CANALE

Provincia di Cuneo

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 01/2020

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Canale, riunito in videoconferenza in data 17/06/2020 alle ore 15.30 si esprime su:

- Preventivo accertamento ai sensi dell' art. 15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999 — integrazione art. 15 c. 2 per l'anno 2020
- Validazione relazione performance 2019
- Verifica e valutazione dell'attività svolta dai Responsabili dei Servizi titolari di P.O - anno 2019
- Verifica e valutazione proposta nuovo sistema di valutazione

COMPONENTI

Dott.ssa Anna Sacco Botto	- Presidente — Segretario Comunale	Presente
Dott. Fausto Sapetti	- Componente	Presente (in remoto)
Dott.ssa Paola Fracchia	- Componente	Assente

Preventivo accertamento ai sensi dell' art. 15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999 — integrazione art. 15 c. 2 per l'anno 2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTO l' art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999 che stabilisce *"In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*.

CONSIDERATO che l'art. 15 comma 4 del CCNL del 01.04.1999 prevede testualmente: *"Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità"*;

PRESO ATTO della necessità di attestazione per l'incremento della parte variabile del fondo sulla base delle previsioni di cui all'articolo 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 per l'anno 2020,

ASSUNTO che, come risulta da dichiarazione resa dalla Responsabile del servizio finanziario in data 22/02/2019 (che si allega):

- Risulta approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 27/12/2019 il Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011);
- Risulta approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 8.01.2020 il Piano Esecutivo di Gestione 2020, con determinazione degli obiettivi per il Segretario Comunale ed i vari Responsabili del servizio;
- Risultano rispettati per l'esercizio 2019 gli equilibri di cui al Decreto legislativo n. 118 del 2011, così come previsto dall'art. 1 comma 821 della Legge n. 145/2018 (saldo tra il complesso delle entrate e spese, con utilizzo avanzi, Fondo pluriennale vincolato e debito), avendo conseguito tutti i tre saldi positivi, individuati dal Decreto 1/08/2019 – pubblicato sulla GU 196/2019 - rispettando quindi l'obbligo di conseguire un risultato di competenza non negativo e di tendere al rispetto dell'equilibrio di bilancio, che rappresenta l'effettiva capacità dell'ente di garantire, a consuntivo, la copertura integrale degli impegni, del ripiano dell'eventuale disavanzo, dei vincoli di destinazione e degli accantonamenti di bilancio.
- L'Ente, avendo provveduto ad approvare il bilancio consuntivo 2018 entro il 30/04/2019 e il bilancio preventivo 2019-2021 entro il 31/12/2018, non è tenuto, ai sensi dell'art.1 comma 905 della Legge 145/2018, al rispetto dell' articolo 2, comma 594, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (obbligo di adozione dei piani triennali per l'individuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, delle autovetture di servizio, dei beni immobili ad uso abitativo o di servizio, con esclusione dei beni infrastrutturali);
- E' stato rispettato il limite della spesa del personale stabilito dall'art. 1 comma 557 Legge n. 296/ 2006, come modificato ed integrato dall'art. 3 comma 120 Legge 244/2007 e dall'art. 76 della Legge 133/2008 e dall'art. 14 della Legge n. 122/2010 e DL 90/2014 e Legge n. 208/2015 — (Legge di stabilità 2016) potendo quindi attestare che non si supera la spesa del personale sostenuta nel triennio 2011— 2012 — 2013;
- E' stato rispettato il limite per le assunzioni a tempo indeterminato;
- E' stato rispettato il limite previsto dall'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010 in ordine alle assunzioni a tempo determinato (non ne sono state attuate nel corso del 2019);
- Che il Comune, con deliberazione G.C. n. 107 del 26.06.2019, esecutiva, si è dotato del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- Che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, con propria delibera n. 108 in data 26.06.2019, immediatamente eseguibile;
- Che è stato adottato il Piano triennale Fabbisogni del Personale, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, con la delibera della Giunta comunale n. 113 del 03.07.2019, i cui contenuti sono ricompresi nella nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020-2022 ;

Evidenziato come l'iscrizione al fondo 2020 deve essere adeguata alle disposizioni dell'art. 1 c. 236 della L. 208/ 2016, demandando ai revisori la vigilanza e la certificazione complessiva del fondo stesso, ai sensi dell'art. 55 del D.lgs 150/09;

ATTESTA

Che per la costituzione del fondo 2020 del Comune di Canale sussistono le condizioni per l'incremento della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività delle risorse di cui all'art 15 comma 2 dcl CCNL 1.4.1999 per un importo massimo dell'1,2 % del monte salari anno 1997.

Validazione relazione performance 2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visti i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e le linee-guida indicate nelle delibere CiVIT n. 4/2012, n. 5/2012;

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Presa visione della "Relazione sulla performance 2019" inviata al Nucleo di valutazione in data 09/06/2020;

Considerato che l'operato del Nucleo è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;

Considerato che il Nucleo ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

VALIDA

la "Relazione sulla Performance 2019" del comune di Canale;

DISPONE

che la Relazione sulle Performance 2019 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Verifica e valutazione dell'attività svolta dai Responsabili dei Servizi titolari di P.O anno 2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Prende atto della necessità di procedere alla verifica e valutazione, per l'anno 2019, del raggiungimento da parte dei Responsabili dei Servizi del Comune di Canale degli obiettivi assegnati al fine della successiva attribuzione della retribuzione di risultato.

Richiama il punto precedente del presente verbale, dove ha attestato la validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2019 e dà atto che la presente valutazione si riferisce all'attività svolta dai Responsabili dei Servizi nell'anno 2019.

Ricorda le norme sulla disciplina della valutazione del Comune di Canale.

Ricorda i provvedimenti di nomina dei Responsabili dei Servizi e degli incarichi a ciascuno attribuiti, come di seguito specificati:

Geom. BUSSO Enrico	Decreto del Sindaco n. 23/2019	Lavori Pubblici - Edilizia Pubblica
Sig.ra GIACHINO Luisa	Decreto del Sindaco n. 24/2019	Finanziario e tributi
Sig. CRAVERO Giuseppe	Decreto del Sindaco n. 26/2019	Polizia Municipale e commercio
Geom. ROAGNA ALIDA	Decreto del Sindaco n. 25/2019	Edilizia Privata e Territorio

Dà lettura:

- degli obiettivi assegnati ad ogni responsabile dei servizi con i piani delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2019, approvati con atto deliberativo n. 01/GC del 09/01/2019;
- delle relazioni presentate da ogni responsabile al termine dell'anno 2019 sull'attività svolta;

Riconosce, su informazione del Segretario Comunale del Comune di Canale, come i responsabili dei servizi abbiano confermato, così come per gli anni trascorsi, una notevole capacità nel motivare e guidare i propri collaboratori, generando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione degli incarichi e dei carichi di lavoro, dimostrando inoltre professionalità, flessibilità, ampio grado di coinvolgimento nei processi lavorativi. Gli stessi, da quanto riportato dal Segretario Comunale del Comune di Canale, sono latori di iniziative personali importanti per il conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione, sapendo anticipare opportunità e problemi, anche scegliendo strade innovative, proponendo soluzioni capaci di incidere positivamente sui processi lavorativi.

Riscontra quindi che nell'anno 2019 i responsabili di servizio hanno ampiamente raggiunto gli obiettivi assegnati con il citato Piano delle Risorse e degli Obiettivi;

Per questi motivi **PROPONE** che per l'anno 2019 ai Responsabili dei Servizi Busso Enrico, Giachino Luisa, Cravero Giuseppe e Roagna Alida venga liquidata la retribuzione di risultato nella misura del **25%**.

Verifica e valutazione proposta nuovo sistema di valutazione

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Prende atto dell'opportunità, segnalata dal Segretario Comunale dell'Ente, di rivedere l'attuale sistema di valutazione della performance del personale, adottando un nuovo sistema, adeguato alla più recente normativa in materia e meglio rispondente ai necessari criteri di trasparenza.

Gli uffici comunali hanno provveduto all'elaborazione di una bozza di manuale che è stata trasmessa a questo Nucleo in data 09/06/2020 per effettuare le necessarie verifiche, finalizzate alla richiesta attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione e per garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento all'utilizzo dei premi.

Dalla disamina svolta ed a seguito di attento confronto, il manuale risulta idoneo a supportare l'attività di valutazione dell'ente sul piano metodologico e dei risultati, e risulta altresì idoneo a consentire, da parte del Nucleo stesso, una lineare verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale.

Canale, 17/06/2020

Firma dei componenti del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Anna Sacco Botto

~~Dott.ssa Paola Fracchia~~

Dott. Fausto Sapetti

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa